

2019年4月1日  
株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル  
代表取締役社長 米澤 栄二

## 株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル 行動計画

女性を含めたすべての社員が活躍できる雇用環境の整備・向上を行うため、以下の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2019年4月1日～2022年9月30日までの 3年6か月間

### 2. 内容

目標：計画期間内に、女性管理職の人数を30人以上にする

#### <課題分析>

- ・2018年9月30日（当社第5期末）現在、女性管理職の人数は25人（管理職に占める女性の割合14.0%）であり、2015年10月に定めた行動計画の目標を前倒して達成できたが、全社員数に占める女性社員の比率が25.6%であることを考慮すると未だ十分ではないと認識する。
- ・2015年行動計画以降、家庭と仕事との両立を支援する社内制度を充実させてきたが、制度の周知や制度を利用しやすい社内環境、社員の意識改革には未だ課題があることが社員アンケートでも指摘されている。
- ・当社が目標として掲げる多様な人材が活躍する魅力ある職場環境をつくるためにも女性管理職の数をさらに増やすことが必要である。

#### <対策>

- 2019年4月～ 社内制度周知の施策検討と実施
- 2019年4月～ 社員の意識改革の促進する施策の検討と実施

#### <情報開示>

- 2018年9月30日（当社第5期末）現在の社員構成

	社員数	管理職数
合計	441人	179人
男性	328人	154人
女性	113人	25人
女性比率	25.6%	14.0%

以上